СРОК ДЕЙСТВИЯ ДЕКЛАРАЦИИ О СОУТ ЗАКОНЧИЛСЯ: ЧТО ДЕЛАТЬ?

Обязанности по проведению специальной оценки условий труда и оформлению соответствующей декларации установлены Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ). Названный Закон вступил в силу 01.01.2014, при этом СОУТ могла проводиться поэтапно и должна была быть завершена до 31.12.2018. У организаций, осуществивших СОУТ в 2014 году и направивших в инспекцию по труду декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, возник вопрос: надо ли по истечении пяти лет оформлять новую декларацию, или есть возможность продлить старую? О том, что рекомендует Минтруд, вы узнаете из представленной статьи.

**Оформление декларации и ее представление в ГИТ**

Вопросы декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда урегулированы ст. 11 Федерального закона N 426-ФЗ.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда оформляется в отношении рабочих мест:

- на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены;

- условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми (за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Федерального закона N 426-ФЗ).

В отношении рабочих мест, предусмотренных ч. 6 ст. 10 Федерального закона N 426-ФЗ, идентификация потенциально вредных (опасных) производственных факторов не осуществляется, а декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не оформляется.

Согласно ч. 6 ст. 10 Федерального закона N 426-ФЗ идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении (Письмо Минтруда РФ N 15-1/10/В-7756, Минздрава РФ N 16-6/10/2-6553, Профсоюза работников здравоохранения РФ N 01-А/475 от 09.10.2018):

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательством предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Форма декларации приведена в приложении 1 к Приказу Минтруда РФ от 07.02.2014 N 80н.

Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда утвержден Приказом Минтруда РФ N 80н (далее - Порядок N 80н).

На практике чаще всего возникает вопрос о том, надо ли оформлять декларацию на каждое рабочее место отдельно, или все рабочие места перечисляются в одной декларации.

В соответствии с п. 6 Порядка N 80н в случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым согласно законодательству о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

К сведению. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты (ст. 9 Федерального закона N 426-ФЗ).

Изначально Федеральный закон N 426-ФЗ не содержал четкого указания, должна ли оформляться одна декларация на все декларируемые рабочие места или отдельная декларация на каждое рабочее место. При этом из п. 8 Методики [<1>](#P27) следует, что декларация подается в отношении каждого рабочего места.

<1> Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33н.

Вместе с тем поправками, которые внесены в Федеральный закон N 426-ФЗ с 01.05.2016 Федеральным законом от 01.05.2016 N 136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда", установлено, что может быть оформлена одна декларация сразу на все декларируемые рабочие места.

Декларация подается работодателем в территориальный орган федерального органа Роструда по месту своего нахождения либо месту нахождения своего филиала или представительства лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении (ч. 1 ст. 11 Федерального закона N 426-ФЗ, п. 3 Порядка N 80н).

Если декларация направляется по почте, достаточным будет подача непосредственно декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда без приложения дополнительных документов. При приеме регистрируемого почтового отправления отправителю выдается квитанция. В ней указываются вид и категория почтового отправления (почтового перевода), фамилия адресата (наименование юридического лица), наименование объекта почтовой связи места назначения, номер почтового отправления (почтового перевода) (п. 31 Правил оказания услуг почтовой связи, утвержденных Приказом Минкомсвязи РФ от 31.07.2014 N 234).

Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы на официальном сайте Роструда в Интернете (п. 4 Порядка N 80н).

Она подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Нарушение 30-дневного срока влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ):

- на организации - от 60 000 до 80 000 руб.;

- на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000 руб.

Декларация действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ (ч. 4 ст. 11 Федерального закона N 426-ФЗ).

**Что должен сделать работодатель**

**по истечении срока действия декларации?**

По истечении пятилетнего срока срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет, если (ч. 5, 7 ст. 11 Федерального закона N 426-ФЗ, п. 10 Порядка N 80н):

- в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, не произошел несчастный случай;

- у него не выявлено профессиональное заболевание, причиной которого стало воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

- в отношении работника и (или) на его рабочем месте не выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

Позиция Минтруда по вопросу продления срока действия декларации изложена в письмах от 30.08.2019 N 15-1/ООГ-1968, от 07.02.2019 N 15-1/ООГ-234. Чиновники уточнили, что на рабочих местах, в отношении которых подавалась декларация, срок проведения специальной оценки условий труда также продлевается на пять лет.

Документального подтверждения срока продления декларации и срока проведения очередной плановой специальной оценки условий труда не требуется.

Пролонгировать результаты СОУТ можно не по всем рабочим местам, а лишь по тем, в отношении которых установлены оптимальные или допустимые условия труда (1 или 2 класса). Если организация подавала по ним первоначальную декларацию в 2014 году, в 2019 году закончился срок ее действия, который автоматически будет продлен до 2024 года.

При этом декларация не оформляется в отношении рабочих мест с вредными условиями труда. Следовательно, на данных рабочих местах нужно провести повторную СОУТ, так как пролонгировать результаты оценки 2014 года по ним нельзя.

Важно, что действие декларации прекращается в случае, если в период ее действия с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого она принята, произошли следующие негативные события (ч. 5 ст. 11 Федерального закона N 426-ФЗ):

- с ним произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц);

- у работника выявлено профессиональное заболевание, причиной которого стало воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов;

- в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

В этом случае должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда.