СРОК ДЕЙСТВИЯ ДЕКЛАРАЦИИ О СОУТ ЗАКОНЧИЛСЯ: ЧТО ДЕЛАТЬ?

Обязанности по проведению специальной оценки условий труда и оформлению соответствующей декларации установлены Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB57932A7883308A0667DC1163F823r0X) от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ). Названный [Закон](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB57932A7883308A0667DC1163F823r0X) вступил в силу 01.01.2014, при этом СОУТ могла проводиться поэтапно и должна была быть завершена до 31.12.2018. У организаций, осуществивших СОУТ в 2014 году и направивших в инспекцию по труду декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, возник вопрос: надо ли по истечении пяти лет оформлять новую декларацию, или есть возможность продлить старую? О том, что рекомендует Минтруд, вы узнаете из представленной статьи.

**Оформление декларации и ее представление в ГИТ**

Вопросы декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда урегулированы [ст. 11](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB459372748137950662C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Федерального закона N 426-ФЗ.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда оформляется в отношении рабочих мест:

- на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены;

- условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми (за исключением рабочих мест, указанных в [ч. 6 ст. 10](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB459372748137940F67C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Федерального закона N 426-ФЗ).

В отношении рабочих мест, предусмотренных [ч. 6 ст. 10](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB459372748137940F67C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Федерального закона N 426-ФЗ, идентификация потенциально вредных (опасных) производственных факторов не осуществляется, а декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не оформляется.

Согласно [ч. 6 ст. 10](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB459372748137940F67C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Федерального закона N 426-ФЗ идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении ([Письмо](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEB7C0175F77F77733DDD17CF2800DB459372748137940263C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Минтруда РФ N 15-1/10/В-7756, Минздрава РФ N 16-6/10/2-6553, Профсоюза работников здравоохранения РФ N 01-А/475 от 09.10.2018):

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательством предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

[Форма](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46CEA760377F67F77733DDD17CF2800DB45937274813794076AC94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) декларации приведена в приложении 1 к Приказу Минтруда РФ от 07.02.2014 N 80н.

[Порядок](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46CEA760377F67F77733DDD17CF2800DB459372748137940467C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда утвержден Приказом Минтруда РФ N 80н (далее - Порядок N 80н).

На практике чаще всего возникает вопрос о том, надо ли оформлять декларацию на каждое рабочее место отдельно, или все рабочие места перечисляются в одной декларации.

В соответствии с [п. 6](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46CEA760377F67F77733DDD17CF2800DB459372748137940563C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Порядка N 80н в случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым согласно законодательству о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

К сведению. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты ([ст. 9](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB459372748137940E61C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Федерального закона N 426-ФЗ).

Изначально Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46FE3760E74F47F77733DDD17CF2800DB459372748137950663C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) N 426-ФЗ не содержал четкого указания, должна ли оформляться одна декларация на все декларируемые рабочие места или отдельная декларация на каждое рабочее место. При этом из [п. 8](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46CEA760374F77F77733DDD17CF2800DB459372748137940266C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Методики [<1>](#P27) следует, что декларация подается в отношении каждого рабочего места.

<1> [Методика](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46CEA760374F77F77733DDD17CF2800DB459372748137940766C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 N 33н.

Вместе с тем поправками, которые внесены в Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB459372748137970566C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) N 426-ФЗ с 01.05.2016 Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46FE2730377F27F77733DDD17CF2800DB459372748137940466C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) от 01.05.2016 N 136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда", установлено, что может быть оформлена одна декларация сразу на все декларируемые рабочие места.

Декларация подается работодателем в территориальный орган федерального органа Роструда по месту своего нахождения либо месту нахождения своего филиала или представительства лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении ([ч. 1 ст. 11](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB459372748137970566C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Федерального закона N 426-ФЗ, [п. 3](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46CEA760377F67F77733DDD17CF2800DB459372738A63C54237CF1164E43078C72690F721r7X) Порядка N 80н).

Если декларация направляется по почте, достаточным будет подача непосредственно декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда без приложения дополнительных документов. При приеме регистрируемого почтового отправления отправителю выдается квитанция. В ней указываются вид и категория почтового отправления (почтового перевода), фамилия адресата (наименование юридического лица), наименование объекта почтовой связи места назначения, номер почтового отправления (почтового перевода) ([п. 31](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DE9720272F17F77733DDD17CF2800DB459372748137950765C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Правил оказания услуг почтовой связи, утвержденных Приказом Минкомсвязи РФ от 31.07.2014 N 234).

Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения [формы](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46CEA760377F67F77733DDD17CF2800DB45937274813794076AC94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) на официальном сайте Роструда в Интернете ([п. 4](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46CEA760377F67F77733DDD17CF2800DB45937274813794046BC94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Порядка N 80н).

Она подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения [отчета](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46CEA760374F77F77733DDD17CF2800DB459372748134970F66C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) о проведении СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Нарушение 30-дневного срока влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере ([ч. 2 ст. 5.27.1](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DE9760F7CF27F77733DDD17CF2800DB4593727087329D0D36935736F7327AC72495EB153D3326r4X) КоАП РФ):

- на организации - от 60 000 до 80 000 руб.;

- на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000 руб.

Декларация действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ ([ч. 4 ст. 11](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB459372748137950666C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Федерального закона N 426-ФЗ).

**Что должен сделать работодатель**

**по истечении срока действия декларации?**

По истечении пятилетнего срока срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет, если ([ч. 5](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB459372748137970567C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X), [7 ст. 11](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB459372748137950665C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Федерального закона N 426-ФЗ, [п. 10](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46CEA760377F67F77733DDD17CF2800DB459372748137940564C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Порядка N 80н):

- в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, не произошел несчастный случай;

- у него не выявлено профессиональное заболевание, причиной которого стало воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

- в отношении работника и (или) на его рабочем месте не выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

Позиция Минтруда по вопросу продления срока действия декларации изложена в письмах от 30.08.2019 [N 15-1/ООГ-1968](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD8042C96ED5FA230E6750F72FF7620243F8C42C12D088B0D832E31D43A96017CC2167DF8307F2Dr9X), от 07.02.2019 [N 15-1/ООГ-234](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD8042C96ED5FA230E6750F72FF7128243F8C42C12D088B0D832E31D43A96017CC2167DF8307F2Dr9X). Чиновники уточнили, что на рабочих местах, в отношении которых подавалась декларация, срок проведения специальной оценки условий труда также продлевается на пять лет.

Документального подтверждения срока продления декларации и срока проведения очередной плановой специальной оценки условий труда не требуется.

Пролонгировать результаты СОУТ можно не по всем рабочим местам, а лишь по тем, в отношении которых установлены оптимальные или допустимые условия труда (1 или 2 класса). Если организация подавала по ним первоначальную декларацию в 2014 году, в 2019 году закончился срок ее действия, который автоматически будет продлен до 2024 года.

При этом декларация не оформляется в отношении рабочих мест с вредными условиями труда. Следовательно, на данных рабочих местах нужно провести повторную СОУТ, так как пролонгировать результаты оценки 2014 года по ним нельзя.

Важно, что действие декларации прекращается в случае, если в период ее действия с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого она принята, произошли следующие негативные события ([ч. 5 ст. 11](consultantplus://offline/ref=791BD6BF89C2E4709AD81938848565A46DEA700F71F37F77733DDD17CF2800DB459372748137970567C94732BE6570DB238EF5122333648926r1X) Федерального закона N 426-ФЗ):

- с ним произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц);

- у работника выявлено профессиональное заболевание, причиной которого стало воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов;

- в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

В этом случае должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда.